



Nuova Zelanda: le opportunità di reclutamento estero e i vincoli normativi della NZDF

Pubblicato il 13/10/2026

WELLINGTON – Nel quadro dei complessi scenari geopolitici dell'Indo-Pacifico e del progressivo adeguamento delle capacità delle proprie forze armate, la *New Zealand Defence Force* (NZDF) continua a fare affidamento sull'apporto di competenze e professionalità provenienti dall'estero. Attraverso il programma di **trasferimento laterale** (*lateral transfer*), le forze armate neozelandesi consentono a militari ed ex-militari qualificati di integrarsi nei ruoli della *Royal New Zealand Navy*, del *New Zealand Army* e della *Royal New Zealand Air Force*.

Un'analisi dettagliata delle direttive ufficiali dell'NZDF evidenzia sia le opportunità offerte ai professionisti della difesa sia le recenti sfide normative relative alle politiche sull'immigrazione.

Requisiti di ammissibilità: la centralità del Five Eyes e dell'ANZUS

I criteri d'accesso per i candidati d'oltremare (*Overseas Applicants*) riflettono i consolidati vincoli di sicurezza e interoperabilità della Nuova Zelanda, legati in primis agli accordi di cooperazione

di *intelligence* (Five Eyes).

Per poter accedere alla selezione è necessario soddisfare almeno uno dei seguenti requisiti fondamentali:

- **Servizio attivo:** Essere personale in servizio attivo nelle forze armate di **Regno Unito, Australia, Stati Uniti o Canada**, con possibilità di congedo entro 18 mesi dall'invio della candidatura;
- **Cittadinanza o residenza:** Possedere la cittadinanza di uno dei citati Paesi da almeno 10 anni, oppure risiedere legalmente in Nuova Zelanda da almeno 5 anni.

Oltre ai requisiti anagrafici e di nazionalità, i candidati devono coprire ruoli e gradi corrispondenti alle posizioni effettivamente vacanti definite dai *Career Manager* della forza armata di destinazione.

La sospensione temporanea del visto Skilled Migrant

Un elemento critico nell'attuale quadro di reclutamento riguarda l'interazione tra le politiche della Difesa e il Ministero delle Imprese, dell'Innovazione e dell'Occupazione neozelandese (MBIE).

A causa di recenti modifiche normative ai criteri d'immigrazione, l'NZDF ha dovuto **sospendere temporaneamente l'ingaggio di candidati esteri che necessitano del visto Skilled Migrant Category (SMCV)**. La misura non impatta coloro che possiedono già la Residenza Permanente o la Cittadinanza neozelandese, mentre le autorità militari stanno collaborando con il Governo per aggiornare le procedure volte a sbloccare l'iter per il personale altamente specializzato.

Il processo di selezione e inserimento

L'iter reclutativo per il personale internazionale si articola in sei fasi stringenti:

1. **Initial Screening:** Valutazione del CV militare, dei report prestazionali (*Military Performance Reports*) e delle qualifiche operative tramite un *Candidate Engagement Facilitator* (CEF) civile.
2. **Health Check:** Screening sanitario iniziale (*Initial Health Check*).

3. **Interview & Assessment:** Colloquio online per verificare l'idoneità professionale e la comprensione della cultura neozelandese (*Kiwi culture*).
4. **Offer of Service (OOS):** Formulazione dell'offerta d'ingaggio, condizionata al soddisfacimento dei requisiti sanitari, di sicurezza e di visto.
5. **Medical & Security Clearances:** Visita medica militare approfondita e trasferimento/emissione del Nulla Osta di Sicurezza (*Security Clearance*) neozelandese.
6. **Enlistment:** Formale arruolamento dopo il completo congedo dalla forza armata d'origine.

Note logistiche e trattamento economico

L'inserimento nella NZDF comporta specifiche condizioni amministrative e logistiche per i militari trasferiti:

- **Sistemazione e Rilocalizzazione:** Le spese di trasferimento sono a carico del candidato, salvo eventuali quote di finanziamento parziale previste nell'Offerta di Servizio, le quali comportano un vincolo di ferma (*bond*) di 3 anni. Il personale ha diritto di richiedere gli alloggi di servizio (*service housing*).
- **Trattamento Economico e Pensionistico:** Gli stipendi sono erogati su base quindicinale con tassazione progressiva (PAYE). Il personale viene integrato nel fondo pensionistico statale *KiwiSaver*, con un contributo NZDF pari al 4% a fronte di una quota minima del 3% a carico del lavoratore.
- **Assistenza Sanitaria e Licenze:** Copertura medica e odontoiatrica completa per il militare (con familiari garantiti dal sistema sanitario pubblico neozelandese) e una licenza ordinaria annuale di 25 giorni lavorativi, oltre alle 11 festività nazionali.

L'iniziativa sottolinea come la Nuova Zelanda punti a colmare specifici *gap* capacitivi attraverso l'attrazione di veterani dei Paesi alleati, bilanciando tuttavia l'esigenza operativa con i rigorosi standard di sicurezza e di diritto dell'immigrazione.